



## Kommunedirektør - rekrutteringsprosess

Saksbehandler: Wenche Vedhugnes

Saksnr.: 21/00127-1

---

**Behandlingsrekkefølge**

**Møtedato**

---

Formannskapet  
Kommunestyret

### **Ordførers innstilling:**

1. Det oppnevnes et innstillingsutvalg bestående av tre av formannskapet medlemmer (inkludert ordfører) og to hovedtillitsvalgte.
2. Ordfører gis fullmakt til å innhente tilbud, velge og inngå avtale om ekstern bistand i rekrutteringen. Utgiftene dekkes over konto til kommunestyrets disposisjon.
3. Utlysningstekst skal godkjennes av formannskapet.
4. Innstillingsutvalget gis fullmakt til å fullføre prosessen frem til innstilling overfor formannskapet.

Ås, 08.01.2021

Ola Nordal  
ordfører

### **Avgjørelsesmyndighet:**

Kommunestyret

### **Behandlingsrekkefølge:**

Formannskapet  
Kommunestyret

**Vedlegg:** Ingen

### **Saksbehandler sender vedtaket til:**

HR sjef

## Saksutredning:

### Fakta i saken:

Kommunedirektør Trine Christensen opplyste muntlig i kommunestyrets møte 14.12.2020 at hun vil si opp sin stilling som rådmann/kommunedirektør og gå av med pensjon sommeren 2021.

Kommunestyret skal selv ansette kommunedirektør, jf. kommuneloven § 13-1 og Ås kommunes reglement. Det er formannskapet som innstiller i ansettelse av kommunedirektør, jf. kommunes reglement pkt 6.2, kulepunkt 4. Det er også formannskapet som ivaretar oppgaven som kommunedirektørens nærmeste overordnede såfremt ikke annet er avtalt, jf. reglementets pkt. 6.1.

### Vurdering:

Det foreslås å oppnevne et eget innstillingsutvalg for å gjennomføre prosessen fram til innstilling. Dette for å få til ønsket fremdrift, og for å kunne gjennomføre møter, intervjuer mm. på dagtid.

Rekrutteringsprosessen bør startes umiddelbart. Det foreslås å engasjere et rekrutteringsbyrå for å bistå innstillingsutvalget. Dette innkjøpet vil ikke overskride terskelverdiene for anbud. Valg av rekrutteringsbyrå kan derfor gjøres ved å be tre til fire konkrete byrå/ rådgivere om tilbud på rådgivingen.

I tråd med Hovedavtalens § 3-1 d og 3-1 e skal tillitsvalgte holdes informert, delta i drøftinger og bli tatt med på råd og også få innsyn i søkerlisten. Det foreslås at to representanter følger prosessen, dette for å sikre en god representasjon fra fagorganisasjonene. De velger selv sine to representanter.

Det er også ønskelig å involvere Formannskapets medlemmer og kommunedirektørens nærmeste ledergruppe i utforming av utlysning og profil for stillingen.

### Økonomiske konsekvenser:

Rekrutteringskostnader

### Miljømessige konsekvenser:

Ingen

### Konklusjon med begrunnelse:

Se vurderingen ovenfor.

**Kan vedtaket påklages?** Nei

**Ikrafttredelse av vedtaket:** Straks